

平成30年度 女性活躍推進法に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(平成27年法律第64号)第17条に基づき、職業選択情報を毎年1回公表するものです。

| No. | 情報公開項目 | 内訳 | 最新値 |
|-----|-------------------------|---------|---------|
| 1 | 女性職員の採用割合(H30年度) | | 14.3 % |
| 2 | 採用試験受験者の女性割合(H29年度) | | 12.9 % |
| 3 | 職員の女性割合(H30年度) | 事務局 | 14.3 % |
| | | 消防本部 | 4.2 % |
| 4 | 継続勤務年数の男女差(H30年度) | 事務局 | 6.3 年 |
| | | 消防本部 | 9.6 年 |
| 5 | 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合 | 男性 | 96.0 % |
| | | 女性 | 100 % |
| 6 | 男女別の育児休業取得率(H29年度) | 男性 | 5 % |
| | | 女性 | 100 % |
| 7 | 男性の配偶者出産休暇取得率(H29年度) | 事務局 | 該当なし |
| | | 消防本部 | 100.0 % |
| 8 | 時間外勤務の状況(H29年・月平均時間) | 事務局 | 0.49 時間 |
| | | 消防本部 | 5.81 時間 |
| 9 | 年次休暇等取得率(H29年) | 事務局 | 50.5 % |
| | | 消防本部 | 51.0 % |
| 10 | 管理職の女性割合(H30年度) | 事務局 | 0 人 |
| | | 消防本部 | 0 人 |
| 11 | 各役職段階の職員の女性割合(30年度) | 主任(事務局) | 50 % |
| | | 主査(消防) | 2.9 % |
| | | 主任(消防) | 3.0 % |
| | | 主事(消防) | 14.0 % |
| | | 主事補(消防) | 5.0 % |
| 12 | 中途採用の男女別実績 | | 実績なし |